

Člověk v tísni, o.p.s. pořádá Assessment centrum pro zájemce o práci na zahraničních misích

Člověk v tísni již od roku 2002 úspěšně hledá své nové spolupracovníky a spolupracovnice v rámci tzv. Assessment centra, tedy 2 denního skupinového výběrového řízení. Během něj plní zájemci o práci na zahraničních misích týmové či individuální úkoly, řeší případové studie či modelové situace. Kromě toho také mají možnost hovořit s dlouholetými zkušenými členy našeho týmu o tom, jaké to je žít a pracovat v rozvojové zemi a poznat prostředí, do kterého mají zájem se začlenit. Pomocí Assessment centra vyhledáváme nejenom kvalifikované programové manažery, ekonomy, či specialisty ale i mladé začínající zájemce o rozvojovou problematiku, naše budoucí stážisty či dobrovolníky.

Více informací o možnosti působení na misích najdete na tomto odkazu:

<http://www.clovekv tisni.cz/index2.php?id=692>

Nástup: 2014/2015

Trvání: standardně 18 měsíců, případně podle typu pozice

Místo působení: zahraniční mise společnosti Člověk v tísni/centrála v Praze

Způsob výběru: Assessment centrum

- uzávěrka pro zaslání životopisu 1. 10. 2014, CV a motivační dopis zasílejte na HR@clovekv tisni.cz
- pohovory v termínu 6. – 10. 10. 2014
- Assessment centrum 17. – 18. října v Praze

Hlavní odpovědnosti programových managerů a vedoucích pracovníků na misích jsou:

- strategické plánování programů mise tak, aby korespondovaly s potřebami země a prioritami ČvT
- řízení či supervize běžících projektů, řešení problémů
- dohled nad finančním managementem mise / programů
- vedení týmů místních i zahraničních zaměstnanců (v případě vedoucí(ho) mise), zodpovědnost za práci s lidskými zdroji
- zjišťování potřeb na místě, možnosti financování a psaní projektů
- reprezentace mise / programu ve vztahu k médiím, širší veřejnosti, autoritám a partnerům

Ideální kandidát/ka

- má manažerské zkušenosti – vedení lidí a projektů
- mluví a píše plynule anglicky, (případně francouzsky, rusky či portugalsky)
- je vysoce vnitřně motivován/a pracovat v rozvojových zemích,
- je osobnostně vyvážená/ný a má zdravý vztah k riziku
- je otevřená/ný kulturním rozdílům a nedělá jí/jemu problém upravit svůj manažerský styl při práci s lidmi z odlišných kulturních oblastí,
- výhodou je zkušenost s vedením projektů rozvojové/ humanitární pomoci, znalost jednotlivých zemí a regionů, případně relevantní odbornost.

Člověk v tísni Vám nabízí:

- zodpovědné vedoucí pozice
- dynamické prostředí
- práci na projektech, které mají měřitelné výsledky
- zázemí stabilní organizace