**Člověk v tísni, o.p.s. pořádá Assessment centrum pro zájemce o práci na zahraničních misích**

**Člověk v tísni již od roku 2002 úspěšně hledá své nové spolupracovníky a spolupracovnice v rámci tzv. Assessment centra, tedy 2 denního skupinového výběrového řízení. Během něj plní zájemci o práci na zahraničních misích týmové či individuální úkoly, řeší případové studie či modelové situace. Kromě toho také mají možnost hovořit s dlouholetými zkušenými členy našeho týmu o tom, jaké to je, žít a pracovat v rozvojové zemi a poznat prostředí, do kterého mají zájem se začlenit. Pomocí Assessment centra vyhledáváme nejenom kvalifikované programové manažery, ekonomy, či specialisty ale i mladé začínající zájemce o rozvojovou problematiku, naše budoucí stážisty či dobrovolníky.**

**Více informací o možnosti působení na misích najdete na tomto odkazu: http://www.clovekvtisni.cz/cs**

**Nástup:** 2013 /2014

**Trvání:** standardně 18 měsíců, případně podle typu pozice

**Místo působení:** zahraniční mise společnosti Člověk v tísni

**Způsob výběru:** **Assessment centrum**

* uzávěrka pro zaslání životopisu 15. 5.2013, CV a motivační dopis zasílejte na HR@clovekvtisni.cz
* pohovor v průběhu května /června
* Assessment centrum bude probíhat v termínu 20- a 21.6. 2013 v Praze

**Hlavní odpovědnosti programových managerů a vedoucích pracovníků na misích jsou:**

* strategické plánování programů mise tak, aby korespondovaly s potřebami země a prioritami ČvT
* řízení či supervize běžících projektů, řešení problémů
* dohled nad finančním managementem mise / programů
* vedení týmů místních i zahraničních zaměstnanců (v případě vedoucí(ho) mise), zodpovědnost za práci s lidskými zdroji
* zjišťování potřeb na místě, možností financování a psaní projektů
* reprezentace mise / programu ve vztahu k médiím, širší veřejnosti, autoritám a partnerům

**Ideální kandidát/ka**

* má manažerské zkušenosti – vedení lidí a projektů
* mluví a píše plynule anglicky, (případně francouzsky, rusky či portugalsky)
* je vysoce vnitřně motivován/a pracovat v rozvojových zemích,
* je osobnostně vyvážená/ný a má zdravý vztah k riziku
* je otevřená/ný kulturním rozdílům a nedělá jí/jemu problém upravit svůj manažerský styl při práci s lidmi z odlišných kulturních oblastí,
* výhodou je zkušenost s vedením projektů rozvojové/ humanitární pomoci, znalost jednotlivých zemí a regionů, případně relevantní odbornost.

**Člověk v tísni Vám nabízí:**

* zodpovědné vedoucí pozice
* dynamické prostředí
* práci na projektech, které mají měřitelné výsledky
* zázemí stabilní organizace